

Pædagogisk sektors skriftlige beretning 2009-2011

2 år er allerede gået siden sidste generalforsamling i marts 2009.

Som altid kan der være fornuft i at se på tiden der gik. Vigtigere er det at være opmærksomme på nuet, men fremtiden kommer vi også til at forholde os til.

Traditionelt ses der ofte tilbage i en skriftlig beretning. Det har vi også gjort i Pædagogisk Sektor, men vi kommer også til at dvæle lidt i nuet.

Hvad angår fremtiden er vi mere opmærksomme på den på generalforsamlingen d.30. marts 2011. Bestyrelsen håber at se rigtig mange af jer og håber i vil være med til at bidrage med jeres forventninger til det kommende bestyrelsesarbejde, der skal tegne sektorens arbejde og retning de næste 2 år.

Bestyrelsen i Pædagogisk sektor

Bestyrelsen blev valgt på generalforsamlingen 2009. Bestyrelsen består af 13 medlemmer inkl. formanden. Sektorformanden blev genvalgt efter kampvalg og der blev valgt en ny næstformand. Bestyrelsen fik 2 nye medlemmer.

Bestyrelsen har afholdt 7 møder og en 2 dages konference i november måned i 2009. Konferencen havde 2 undervisere på fra forbundet. Konferencen var et kursus i, hvordan bestyrelser arbejder med de opgaver, bestyrelser skal varetage. Vi gjorde det med afsæt i vores sektors love. Det var en god konference, hvor der blev nedsat arbejdsgrupper, der skulle arbejde videre med relevante emner for bestyrelsen, så som APV arbejdet i dagplejen, færdig som Pædagogisk assistent og hva' så? Samt flere andre. Grupperne arbejder med emnerne, som så forelægges hele bestyrelsen i form af et oplæg, med henblik på fælles drøftelse om den videre proces for arbejdsgruppens emne.

Gennem hele året har der løbende været arbejdet med emnerne på bestyrelsens 7 møder. Igen ved vores konference i juni 2010 har vi samlet op på vores arbejdsform i bestyrelsen med afslutning af berørte emner og nedsættelse af nye arbejdsgrupper så som OK 11, Generalforsamlingen 2011, APV i dagplejen, Sektorens lønpolitik o.s.v. Det har vist sig at være en god og engagerende arbejdsform med større indflydelse for det enkelte bestyrelsesmedlem.

Det har været en effektiv og god periode arbejdsmæssigt for bestyrelsen, hvor vi har behandlet mange emner. Derfor var det med en vis bekymring, at bestyrelsen forholdte sig til fremover ressourcemæssigt kun at få betalt 4 møder årligt og en 2 dages konference. Bestyrelsens medlemmer er enige om, at den ikke vil gå tilbage til afholdelse af aftenmøder som i gamle dage. Det er vigtigt for bestyrelsen, at der er ordentlige rammer til at tilvejebringe et ordentligt bestyrelsesarbejde.

Farvel og goddag

Bestyrelsen sagde i december 2010 farvel til et bestyrelsesmedlem og i den forbindelse var det sektorens opfattelse, at vi så skulle vælge et nyt medlem her på Generalforsamlingen 2011 i sektoren. Det har dog vist sig ved nærmere tolkning, at vi ifølge sektorens love som følger afdelingens love, der igen følger forbundets love, selv kan konstituere 1 medlem.

Sektorbestyrelsen har drøftet sagen og har valgt ud fra sektor bestyrelsens holdning, at vi så vidt det kan lade sig gøre, helst skal have en repræsentation af flest mulige faggrupper tilstede af sektorens faggrupper i bestyrelsessammensætningen. Endvidere tilstræbes det, at der er bred kommunerepræsentation. Regionen har meget få pædagogiske arbejdspladser. I afdelingen har vi en arbejdsdeling, der hjælper med at dække dette område.

Det er derfor med glæde, at bestyrelsen kan konstituere Bettina Schuldt-Larsen, der arbejder som dagplejepædagog i Fredensborg kommune. Bettina har siden sidste Generalforsamling ønsket at blive én del af bestyrelsen og er af dagplejepædagogernes netværk anbefalet som deres repræsentant.

Vi ser frem til det fremtidige samarbejde.

Denne generalforsamling har ikke nogen på valg eftersom det er ifølge lovene i afdeling og Forbund således, at der vælges for 4 år af gangen.

Bestyrelsen har nu været aktiv med denne repræsentation i 2 år og alle øvrige vælger at fortsætte perioden ud.

Vores bestyrelse har i den første periode arbejdet med mange forskellige emner; områdeledelse, madordninger, hvordan forholder man sig ved mistanke om overgreb, overenskomst, medlemsaktiviteter, uddannelser, udviklingen på dagtilbudsområdet, undervisningsassistenter, m.m.

Sektorens tilbud til tillidsrepræsentanterne

Hvert år sender vi 2 dagplejetillidsrepræsentanter af sted på Landskonference for dagplejere i Nyborg. Det skete i 2009-2010 og vil ske også i år.

Der har været 2 tillidsrepræsentanter for pædagogmedhjælperne af sted på konference i 2010 og 2011.

Temadag om Dagplejen blev afholdt for nylig for tillidsrepræsentanterne i Dagplejen 9/3. 2011.

Sektorens arbejde er vigtigt og det kræver især et godt forhold til tillidsrepræsentanterne. Fagligheden har vi fælles store interesser i og det er et must for sektoren at være i tæt dialog med tillidsrepræsentanterne.

Vi deltager ofte i TR-møder og ønsker samt opfordrer til at dette gode samarbejde fortsætter.

Sektorens regionale samarbejde

Vi har i det daglige et tæt samarbejde med FOA Frederikssund i forhold til eleverne på social- og sundhedsskolen SOPU tidligere kaldet Humanica.

Derudover har vi etableret et sektornetværk, hvor vi mødes jævnligt med pædagogisk sektor Frederikssund og FOA Roskilde og for nylig har FOA Holbæk meddelt, at de ønsker at deltage.

Det er gavnligt at erfaringsudveksle og at sparre med hinanden dels for at holde øje med, hvilke tendenser vi ser i kommunernes forvaltning af børne-ungeområdet. Kommunerne ser på og bruger meget hinanden. Derfor er det for os i sektorerne væsentligt, at tale sammen for at forsøge at være klar til udfordringerne, når de kommer. Vi hjælper hinanden med problematikker, så vi ikke alle skal opfinde den dybe tallerken.

Vi har drøftelser om at lave flere medlemsaktiviteter sammen, men geografien gør det ikke nemt for det handler også om, hvor meget man vil flytte sig for at deltage.

I 2009 lavede vi et fælles TR arrangement i Forbundshuset i København hvor vi havde lavet en dagsorden med oplægsholdere som Jakob Sølvhøj, Kasper Manniche med Økonomi. Det var for tillidsvalgte. Ca.40 deltog.

Forbundets centrale sektor

Der er i den forgangne generalforsamlingsperiode i gang sat mange centrale tiltag der er eksempelvis 2 store projekter;

- Tid til forandring
- Velfærd i børnehøjde

Lokalt har vi drøftet disse tiltag og aftalt at der skal arbejdes med dette i TR netværket. Vi arbejder det ind i vores forskellige områder, så at vi lokalt bakker op om det, der i gang sættes centralt.

Medlemsaktiviteter

Oktober 2010 havde vi en tur i Folketinget med mad i snapsetinget, under besøget fik vi hilst på flere af politikerne på Christiansborg. (se billeder og tekst fra turen på vores hjemmeside)

Her d. 4. april laver vi endnu et besøg i Folketinget. Denne gang med politikerne Christine Antorini (uddannelsesordfører)som vores guide under besøget.

I 2009 og 2010 har vi holdt ca. 2 x årligt møder for kommende pædagogiske assistenter på GUV (grundlæggende voksen uddannelse). Det vil sige informationsmøder for beskæftigede med mere end 2 års erfaring og mere end 25 år.

I 2011 ser det indtil videre ud til, at der er en stigende interesse for at komme på den merit baserede uddannelse til Pædagogisk assistent uddannelse.

Det er bare så ærgerligt, at der ikke kan oprettes hold for elever med GVU, fordi der ikke er mere ramme økonomisk for SOPU.

Det at der ikke oprettes GVU i år, betyder så at der skal gøres en særlig indsats fremover, for at fastholde interessen for uddannelsen.

Faldende børnetal

Det faldende børnetal og besparelserne i kommunerne har også ramt dagplejen hårdt. Helsingør kommune valgte stort set uden varsel at nedlægge dagplejen som kommunalt dagtilbud og kun beholde 15 dagplejere til "børn med særlige behov". Helsingør kommune har været landskendt for sin gode dagpleje. Fremover er der ikke mere et åbent kommunalt tilbud som forældrene kan vælge. Sektoren har søgt indflydelse i den udstrækning det har været muligt.

Også i vore andre kommuner ses der på dagplejen, og dagplejere opsiges på grund af det faldende børnetal.

Det er lidt af en balancegang med FOA's holdning om at det er den kommunale dagpleje der satses på, men samtidig også at kunne servicere de medlemmer der opsiges som dagplejere og derfor vælger at blive fritvalgsdagplejere.

Private børnepassere / fritvalgsdagplejere

I Helsingør har ca. 15-17 stykker valgt at fortsætte som fritvalgsdagplejere også kaldet private børnepassere. Udviklingen i antallet er stigende og FOA har i hovedbestyrelsen truffet en beslutning om at de private børnepassere kan organiseres i FOA's faglige afdelinger og i a-kassen. Der har været holdt møde med fritvalgsdagplejerne som har været glade for, at de kunne blive i FOA og der har været drøftet, hvilke tilbud de kan benytte sig af. De private dagplejere kan benytte sig af stort set de samme tilbud som andre medlemmer, men ikke hjælp til overenskomst og lønforhandlinger.

Besparelser dagtilbudsområdet

Daginstitutionerne har været voldsomt ramt af besparelserne og det faldende børnetal. Der har været kørt nærmest en massakre ind over området.

Budgetlægninger der har medført store besparelser i form af masser af opsigelser og vilkårsændringer med nedgang i tid og endnu mere pressede vilkår i institutionerne. Det er fakta i dag. Konsekvenserne træder tydeligere og tydeligere igennem som arbejdskraften gradvist forsvinder. Vores opfattelse af arbejdsmiljøet er, at det lider under et voldsomt pres. Vi ser et voldsomt stigende antal af sager med dårligt psykisk arbejdsmiljø. Antallet af arbejdsskader stiger og vores medlemmer mistrives mange steder.

I forbindelse med besparelserne har kommunerne valgt at se på andre organisationsformer.

Der drøftes mange forskellige former for organisering. Skolestrukturer bliver ændret med tendenser til store skoledistrikter. Ændringer på dagtilbudsområdet i værksættes i form af områdeledelse, klyngeledelse, forpligtende netværksledelse o.s.v.

Alt med henblik på kapacitetstilpasninger grundet det faldende børnetal og besparelser.

Desværre må vi konstatere, at der ikke ses meget forsøg på at sikre mere tid til børnene, de unge og personalet.

Det er tid til forandring.

Madordningerne

Madordningerne er der sagt og skrevet meget om i den danske presse. Forældrene har generelt været aktive og politikerne har haft travlt med at være i dialog med forældrene. En farce af regeringens politiske beslutning af et tilbud som slet ikke fik en ordentlig start eller slutning. Vi har løbende drøftet og forholdt os i sektorbestyrelsen til, hvordan udviklingen er forløbet i vores kommuner.

Fredensborg kommune har valgt at lave ordentlige køkkener i institutionerne, hvilket har betydet at forældrene massivt har bakket op om ordningen. Andre steder har vi set det gå i retning af, at de fleste forældre vælger ordningen fra. Det har været et spørgsmål om, at der har manglet økonomi til at istandsætte køkkener, økonomi til ansættelse af køkkenpersonale til at varetage madordningen.

Forældre har følt sig uden for indflydelse på børnenes mad.

Endvidere er kvaliteten i det tilbud, kommunen har valgt at tilbyde ofte problemet. Vacuum pakket mad motiverer ikke børn til at spise.

Vores holdning i sektoren er, at børn skal have daglige tilbud om gode, sunde og lødige måltider. Forældrene skal ikke tillægges en ekstra udgift, men at det er en del af et dagtilbud at få maden. Det aller vigtigste havde været at se på skolebørnene, det er oftest her forældre begynder at få problemer med at sikre børnenes kost er ordentlig.

Sunde gode vaner skal klart skabes i de første år af dit liv. At maden tilberedes af fast personale og at børn og personale er sammen om at dufte til maden og at tilberede den. Muligheden for at kunne sidde sammen med bedste venner og oveni købet smage på noget der ikke er ens yndlingsspis.

Det giver god mening og kvalitet i hverdagen.

SFO'er - fritidshjem

Meget få fritidshjem har overlevet de senere års besparelser. De er lavet om til sfo'er og fritidslivet for børnene er i dag ofte indskrænket til at mange forældre vælger at spare SFO-tilbuddet væk. Fjernsyn og computere overtager i stigende grad børnenes opmærksomhed. Dette er for sektoren et opmærksomheds punkt. Økonomien har stor betydning for mange forældre. Derfor frygter vi hvilke konsekvenser dette vil få for børnenes fritidsliv.

Fredensborg kommune har dog valgt at gå imod strømmen og genindføre flere fritidshjem. En udvikling vi følger interesseret.

Undervisningsassistenter

Det landsdækkende forsøg med undervisningsassistenter har sektoren fulgt spændt. Vi har været heldige at 2 af vores kommuner har fået del i puljemidlerne.

Helsingør kommune har i 2009 søgt og fået del i puljen som blev udloddet til interesserede kommuner. Der blev ansat 8 undervisningsassistenter, hvor af 5 kom fra vores område. De blev ret godt forhandlet på plads af vores FTR. Det første år forløb med succes.

Helsingør kommune valgte at fortsætte et ekstra skoleår med undervisningsassistenter, selvom kommunen ikke fik puljemidler i anden omgang.

I Fredensborg valgte man at forsøge sig med undervisningsassistenter i 2010. Holmegårdsskolen og Fredensborg Skole har begge søgt om få del i tilskud til ansættelse af undervisningsassistenter.

Der er tale om en forsøgsperiode i skoleåret 2010-2011, hvor skolerne ansætter en ikke-læreruddannet assistent, der skal bistå ved undervisningen, hjælpe enkelte elever, bistå med andre aktiviteter og være praktisk hjælper for læreren eller med lektiehjælp til eleverne.

Da forsøgene følger skoleåret er de ikke afsluttet endnu og der har ikke været evaluering på hvordan det så har gået og om det er noget man eventuelt vil forsætte med.

Efteråret vil byde på evaluering af projektet på landsplan. Vi er meget interesserede i undervisningsassistenter fordi vi mener det er opgaver der især vil være interessante for de pædagogiske assistenter. Vi håber, at det vil brede sig for det er med til at give børnene en mere rolig skolegang.

Døgnområdet - her repræsenterer vi omsorgshjælperne

Vi har været aktive i forhold til at få valgt tillidsrepræsentanter og kan nu være stolte af at vi har oplevet der kommer flere? Organiseringen af medlemmer har været god og det er et område med stigende medlemsskare.

Flere viser sig at være interesserede i den pædagogiske assistent uddannelse, hvilket er meget positivt.

Omsorgsmedhjælperne er kommet mere ud af busken og vi har nu i flere år kunne skaffe repræsentanter for faggruppen til det centrale faggruppelandsmøde i Nyborg.

Sektorens uddannelsespolitiske arbejde

Sektoren har flere uddannelser at dække. De mest almindelige er:

pædagoguddannelsen, den pædagogiske assistent uddannelse, grunduddannelserne til pædagogmedhjælpere og dagplejere, diplomuddannelse for dagplejepædagogerne. En master for pædagoger, dagplejeledere og pædagogiske konsulenter.

Uddannelsespolitisk har sektoren haft en meget aktiv periode i årene 2009-2011. Dels skyldes det den pædagogiske assistent uddannelse, men også den fokus den Pædagogiske Assistent uddannelse fik i trepartsaftalerne, hvor der blev sat midler af til den.

Eftersom vi har nogle store faggrupper af dagplejere og pædagogmedhjælpere, hvor det oftest er den pædagogiske assistent uddannelse der kommer på tale er det naturligt, at det er dette vi arbejder mest med.

Omsorgsmedhjælperfaggruppen er en oplagt gruppe som arbejdsgiverne burde have et stærkt fokus på. Desværre ser vi ikke rigtig den store interesse endnu på dette område, men vi har det som indsatsområde i sektoren og noget tyder på, at vi er ved at få flere interesserede i uddannelsen, også på dette område.

Grundforløbseleverne har vi sammen med skolen et godt samarbejde om. Sammen med FOA Frederikssund dækker sektorerne i fællesskab undervisningsforløb, hvor vi taler om fagbevægelsens historie, vilkår for elever og arbejdsmiljø.

Sektoren arbejder for via forhåndsftaler, lokalaftaler eller uddannelsesaftaler at få aftalt ordentlig løn for uddannelse. Vi er med i forhold til rigtig mange aftaler om uddannelse og vi mener at kompetenceudvikling er en væsentlig faktor for det pædagogiske arbejdes udvikling. Vi mener i Pædagogisk sektor ikke, at der er nogen, der har patent på faglighed. Vores holdning er, at vi vil være med til at udvikle og øge fagligheden på de pædagogiske arbejdspladser.

Muligheden for som ansat at tage den Pædagogiske assistent uddannelse med merit, også kaldet GVU, er fortsat et attraktivt tilbud. Det vil sige, at ansatte, der er mere end 25 år og som har mere end 2 års erfaring på det pædagogiske område kan få merit for erfaring og dermed tage uddannelsen på ca. 1 år.

Desværre er vi i den uheldige situation, at skolen ikke opretter nogle GVU hold i år fordi der ikke er tildelt nok undervisnings ramme og skolen kan ikke pt. få yderligere ramme tildelt af Undervisningsministeriet. Det rammer hårdt i år, at der ikke tilbydes hold som der ellers de sidste år været udbudt 2 gange årligt.

Pædagoguddannelsen kræver et væsentligt fokus. Ofte oplever vi, at det kniber med ordentlige vilkår under uddannelsen, oftest handler det om manglende tid til indkald og opgaveskrivning. Pædagoguddannelsen tages ofte af vores medlemmer med merit for erfaring på nettet. Sektoren hjælper med at indgå uddannelsesaftaler og sikrer ordentlig vilkår for uddannelsen.

Dagplejepædagogerne har fået tilbudt deres egen diplomuddannelse. Forbundet har sendt orientering om dette ud til samtlige og vi håber det bliver en succes.

Social og sundhedsskolen Humanica fik i oktober 2010 godkendt fusionen med Social og sundhedsskolen Vognmagergade i København. Det nye navn blev **SOPU**. Det står for **S**undhed - **O**msorg – **P**ædagogik **U**ddannelserne. Sektoren bruger meget tid på arbejdet i forhold til skolen, da vi sidder repræsenteret i bestyrelse, AMU og det lokale uddannelses udvalg LUU.

Kurser / efteruddannelser

AMU er arbejdsmarkedets kurser og disse er vi som sektor også med til at præge via skolens AMU-udvalg, hvor vi er repræsenteret. Her har vi haft indflydelse på de kurser der i år er at finde i skolens kursuskatalog.

Et af de kurser vi særligt vil fremhæve er; Praktikvejlederkurset for pgu'ere og de Pædagogiske Assistentter. Kurset bliver udbudt af SOPU.

Pædagogisk sektor er af den holdning, at det er yderst vigtigt, at alle allerede uddannede pgu'ere og dem der er eller bliver Pædagogiske assistenter er opmærksomme på at tage kurset og dernæst blive dem, der kan tilbyde sig som vejledere for de kommende praktik-elever. Det er vigtigt, at det er fra egen faggruppe, at der sker vejledning i hvilke kompetencemål, der er for uddannelsen.

Vi håber meget, at I vil bakke op omkring kurset som vi har kæmpet for at få op at stå.

Elevarbejdet

Hver 14 dag om torsdagen er vi på skolebesøg i tidsrummet 11-14. Det foregår nu på Københavnsvej i Hillerød, hvor alle de pædagogiske assistenter er flyttet op for at tage uddannelsen. Vi oplever selv, at vi har en god kontakt med eleverne. De bruger os hyppigt og ved efterhånden ret godt, hvad de kan bruge FOA til. Det stigende antal organiserede elever og forekomsten af flere sager taler sit tydelige sprog. Det giver god mening at komme på skolen og eleverne oplever vi gør en forskel. Ofte lykkes det os at hjælpe med at fastholde dem i uddannelse eller finde løsninger, så de kommer godt igennem. FOA er meget synlig og kendt på skolen.

Bogsalg har vi for alle kommende nyoptagne medlemmer på den pædagogiske assistent uddannelse. Hver gang der er uddannelsesstart udsender vi brev med tilbud

om 25 % rabat på bøger. I år er der startet 30 ordinære "unge" pædagogiske assistentelever d.7 marts. Og efter sommerferien forventes ca. 90 at starte.

Når eleverne er færdige med uddannelsen og holder afslutning har vi været til stede og har uddelt en rose samt et kort med et tillykke. Samtidig har vi tilbudt de nyuddannede et møde med os, hvor der drøftes evt. ledighed og hvad situationen som nyuddannet betyder. Her får vi også en viden om, hvordan uddannelsen er forløbet. Vigtig viden for vores videre arbejde med uddannelsen blandt andet i det lokale uddannelses udvalg (LUU). I dette udvalg er vi med til at lave uddannelsesplaner og drøfte vilkårene omkring uddannelsen.

Overenskomst

I 2010 valgte de 3 sektorer at gå sammen om et årsmøde, hvor vi inviterede Forbundsformanden Dennis Kristensen til at komme og lave oplæg om de kommende overenskomstforhandlinger 2011. Her blev der drøftet forventninger og problemer, der allerede bankede på i forhold til denne overenskomst 2011. Vi fik i fællesskab sat gang i tankerne om hvilke krav der skulle stilles til OK-11.

Sektoren har arbejdet med indsamling af krav til overenskomsterne og i disse dage er urafstemningsmaterialet på vej hjem til jer i postkassen.

Et magert resultat og en 2 årig overenskomst.

Generalforsamling 30. marts 2011

Pædagogisk sektor vil gerne som en afslutning takke de mange tillidsrepræsentanter i sektoren, der hver dag er med til at gøre en forskel. Uden jer duede vi ikke. Sammen når vi mest.

Vi ses d. 30. marts 2011 til generalforsamlingen, hvor vi vil sætte kikkerten for øjet og i fællesskab sætte kursen for det kommende pædagogiske arbejde i FOA Nordsjælland.

Med venlig hilsen

Pædagogisk sektors bestyrelse